



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

ที่ ๑๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งทีมคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งเป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ และคณะรัฐมนตรีในการ ประชุมเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้กับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งทีมคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือ พฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีช่องทางในการหารือทาง จริยธรรมได้โดยง่าย เพื่อผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นการพัฒนา กลไกการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้องกัน และมีประสิทธิภาพให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ จึงแต่งตั้งทีมคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง ดังนี้

ที่ปรึกษา

๑. นายกอง้องการบริหารส่วนตำบลยางหย่อง
๒. รองนายกอง้องการบริหารส่วนตำบลยางหย่องทุกคน
๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                                      |                  |
|--------------------------------------|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง                | คณะกรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                | คณะกรรมการ       |

/๔. ผู้อำนวยการ...



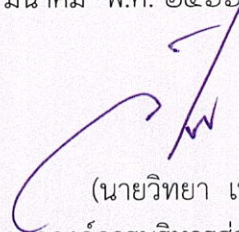
- |  |                    |
|--|--------------------|
| ๔. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม         | คณะทำงาน           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน           |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัด                        | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                        | ผู้ช่วยเลขานุการ   |

**มีหน้าที่ ดังนี้**

สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรม  
ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีช่องทางในการหาหรือทางจริยธรรมและรับเรื่อง  
ร้องเรียนด้านจริยธรรมที่สามารถรายงานข้อหาหรือเกี่ยวกับปัญหาข้อสงสัยหรือข้อกังวลทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิทยา เทพอยู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางห้อยง





# ช่องทางการศึกษา ตอบคำถามทาง จริยธรรม

**NOW  
OPEN**

ช่องทางให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง



เบอร์โทรติดต่อ  
032-463027

ข้อมูลเพิ่มเติมสามารถเข้าดูที่  
<http://www.yangyong.go.th/site/>



แนวปฏิบัติ **Do's & Don'ts** เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางห้อย

ที่	<input checked="" type="checkbox"/> Do's <input checked="" type="checkbox"/> ควรกระทำ	<input checked="" type="checkbox"/> Don'ts <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ควรกระทำ
๑	<input checked="" type="checkbox"/> ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
๒	<input checked="" type="checkbox"/> ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อหาช่องทางกระทำผิด
๓	<input checked="" type="checkbox"/> กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
๔	<input checked="" type="checkbox"/> คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๕	<input checked="" type="checkbox"/> มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
๖	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพวกพ้อง
๗	<input checked="" type="checkbox"/> ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
๘	<input checked="" type="checkbox"/> แจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ
๙	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
๑๐	<input checked="" type="checkbox"/> ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือกระทำการให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ





NEWSLETTER



# จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี



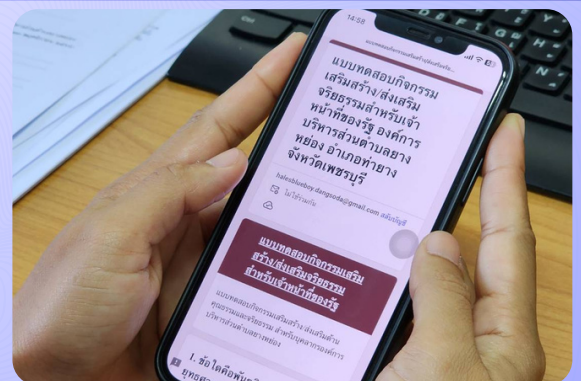
## การเสริมสร้าง มาตรฐานจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน

### การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมให้ แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน


วันที่ 24 มีนาคม 2567 องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง จัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมสำหรับบุคลากร เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ถ่ายทอดทบทวนความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.2565-2570) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา พฤติกรรมเสี่ยง สำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นแนวทางประพฤตตนของบุคลากรในสังกัด ร่วมทำแบบทดสอบกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อทบทวนความรู้ ความเข้าใจที่ได้จากกิจกรรมดังกล่าว



### แบบทดสอบกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ช่องทางการติดต่อหน่วยงาน

 032-463027

 <http://www.yangyong.go.th/site/>

 อบต.ยางหย่อง



## กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง  
อำเภอยาง จังหวัดเพชรบุรี



สแกนคิวอาร์โค้ดด้านบนหรือคลิกลิงค์  
<https://forms.gle/RbHvtNeH4iquVM139>  
เพื่อทำแบบทดสอบกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม  
จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลยางหย่อง

docs.google.com/form

1

### แบบทดสอบกิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมสำหรับเจ้า หน้าที่ของรัฐ องค์การ บริหารส่วนตำบลยาง หย่อง อำเภอยาง จังหวัดเพชรบุรี

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

tosghbank@gmail.com สลับบัญชี

✉ ไม่ใช้ร่วมกัน

🔒

**ชื่อ - สกุล**

คำตอบของคุณ

**ตำแหน่ง**

คำตอบของคุณ

ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด -  
ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม



**แบบทดสอบกิจกรรมเสริม  
สร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

2

แบบทดสอบกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมด้าน  
คุณธรรมและจริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การ  
บริหารส่วนตำบลบางหย่อง

**1. ข้อใดคือพันธกิจของ  
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐาน  
ทางจริยธรรมและการส่งเสริม  
จริยธรรมภาครัฐ พ.ศ.  
๒๕๖๕ - ๒๕๗๐**

- สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของ  
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำ  
ภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มี  
ความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับ  
ความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้  
วางใจในระดับนานาชาติ
- การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายใน  
หน่วยงานของรัฐ
- การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-  
วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและ  
เสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทาง  
จริยธรรมและการกระทำผิด

**2. มาตรฐานทางจริยธรรม 1 คะแนน  
๗ ประการ ตามพระราช  
บัญญัติมาตรฐานทาง  
จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มี  
ความสอดคล้องกับ  
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐  
ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
ยุทธศาสตร์ใดบ้าง**

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริม  
สร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและ  
พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ถูกทุกข้อ

**3. มาตรฐานทางจริยธรรม 1 คะแนน  
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ  
ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้อง  
ประกอบด้วย... ยกเว้นข้อ  
ใด**

3

- ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ  
ต่อหน้าที่
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์  
ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติตามคำสั่งมีขอบ คำขอร้อง คำขู หรือ  
อิทธิพลใดๆ

**4. แนวปฏิบัติ Do's & 1 คะแนน  
Don'ts เพื่อลดความสับสน  
เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ  
เป็นแนวทางในการประพฤติ  
ตนทางจริยธรรมของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล  
บางหย่อง ข้อใดไม่ควร  
กระทำ**

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่  
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ  
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์  
ทรงเป็นประมุข
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบ  
ธรรม
- ปฏิเสธ ละเอียด หรือเพิกเฉยในการแก้ไข  
ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์  
ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

5. แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ยางหย่อง ข้อใดควรกระทำ

1 คะแนน

4

- ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพวกพ้อง

6. จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด

1 คะแนน

- moral
- ethic
- virtue
- goodness

7. ก.ม.จ. ย่อมาจากอะไร

1 คะแนน

- คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรม
- คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
- คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม

8. ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจตามข้อใด

1 คะแนน

5

- เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น
- ตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้
- ถูกทุกข้อ

9. พระราชบัญญัติ

1 คะแนน

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม มีลักษณะการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐไว้ 7 ประการ ข้อใดไม่ใช่

- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการและได้รับความเป็นธรรม



10. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตราใดที่บัญญัติให้

1 คะแนน



รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

- มาตรา 74
- มาตรา 75
- มาตรา 76 วรรคสอง
- มาตรา 76 วรรคสาม

11. พระราชบัญญัติ

1 คะแนน

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของฝ่ายบริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานใด

- ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง
- หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ
- ข้าราชการทหาร ข้าราชการพลเรือน กลาโหม ข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

12. พระราชบัญญัติ

1 คะแนน



มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 19 เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ...

- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ
- ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ทุกสิ้นปีงบประมาณให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย
- ถูกทุกข้อ

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม

